



# PROJET D'ETABLISSEMENT 2024-2028

EHPAD FONDATION GRIMAUD –  
42310 LA PACAUDIERE

L'intégralité du projet est disponible à l'adresse suivante :  
<https://ehpad-fondationgrimaud.fr/>  
Rubrique Etablissement



## Que contient le projet d'établissement ?

- Le **projet d'établissement** présente les missions de l'EHPAD, l'organisation mise en place pour y répondre, tant dans la dimension d'accompagnement que de soins, dans un souci de maintien permanent de la qualité,
- Il est élaboré et mis en oeuvre pour 5 années.

# Les différentes parties du projet d'établissement (1/2)

## **FICHE D'IDENTITE :**

Présentation de l'établissement  
Missions et valeurs  
Organisation

## **PROJET DE VIE et D'ANIMATION**

centré autour du résident,  
de ses droits et libertés et  
de sa qualité de vie

## **PROJET D'AIDE et DE SOINS**

Encourager l'autonomie et  
maintenir la santé

# Les différentes parties du projet d'établissement (2/2)

## **PROJET SOCIAL**

Les conditions d'exercice des  
professionnels

## **PROJET QUALITE et GESTION DES RISQUES**

La maîtrise du niveau de qualité,  
les aspects réglementaires, la  
gouvernance

## **PROJET de SERVICE de l'ACCUEIL DE JOUR**

# Ses fondements

## LE PROJET D'ETABLISSEMENT 2017-2022



Son organisation et ses valeurs

Son projet de soins (dossier de soins, accueil, prise en charge médicamenteuse, nutrition et hydratation, douleur, prévention des chutes, troubles cognitifs, plaies et escarres, incontinence, risques infectieux, urgence)

Son projet social



## LE CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS et DE MOYENS :

Santé bucco-dentaire, douleur, prévention des chutes, évènements indésirables, circuit du médicament, accueil personnalisé, vie sociale et projet d'animation, politiques RH, soins palliatifs, soutien à domicile

## REFERENTIEL d'EVALUATION HAUTE AUTORITE DE SANTE



Et plus particulièrement les critères impératifs : droits fondamentaux et libertés individuelles, stratégie de gestion du risque médicamenteux, prévention des risques de maltraitance et de violence, gestion des plaintes et réclamations, gestion des évènements indésirables, plan de gestion de crise et de continuité d'activités



**FICHE D'IDENTITE :**  
Présentation de l'établissement  
Missions et valeurs  
Organisation

# Présentation

- EHPAD à statut public autonome, entièrement rénové en 2014
- Moyenne d'âge des personnes accueillies : 88 ans ; la moitié a un niveau de dépendance élevé (GIR 1). Deux tiers sont des femmes.
- Les missions de l'établissement s'articulent avec les orientations nationales et régionales (PRS/SROMS) et départementales (schéma départemental de l'autonomie).
- L'établissement fait partie de la filière gérontologique du Roannais, et collabore avec des structures associatives locales (ouverture sur l'extérieur pour le maintien du lien social, aide aux aidants).

# Missions

***Les missions de l'établissement*** sont :

- Accueillir des personnes âgées de plus de 60 ans, quel que soit leur degré d'autonomie,
- Offrir un lieu de vie agréable et un lieu de soins,
- Accompagner dans la vie quotidienne,
- Préserver l'autonomie,
- Assurer la sécurité des résidents,
- S'inscrire dans une démarche qualité,
- Maintenir le lien social.



# Notre offre



## Prise en charge de la gériatrie

82 places d'Hébergement Permanent

4 places d'Hébergement Temporaire



## Prise en charge des maladies neuro-dégénératives

14 places de PASA

6 places d'Accueil de jour



## EHPAD ressource

Portage de repas

Développement de coopérations

# Organisation

- Accent mis sur la procédure d'admission (ViaTrajectoire et commission d'admission), l'accueil et l'intégration
- Entretien des locaux internalisé
- Prestations de blanchisserie avec traitement du linge résident en interne
- Repas entièrement préparés sur place
- Service d'animation
- Instances de gouvernance : conseil d'administration, conseil de la vie sociale et comité social d'établissement

# Nos orientations stratégiques

Personnaliser  
l'accompagnement

Maintenir le lien  
social



Préserver  
l'autonomie

Ouvrir  
l'établissement  
sur l'extérieur



PROJET DE VIE  
et  
D'ANIMATION

**Droits et libertés des résidents**

Information et respect des droits fondamentaux

Mise en œuvre du Projet d'accompagnement personnalisé

Encouragement à l'expression des usagers (commissions)

**Réflexion/questionnement éthique**

Directives anticipées et personne de confiance

Accompagnement de la réflexion éthique par  
des actions de formation

Mise en place d'un comité éthique

**L'offre d'activités et d'animation**

Maintenir l'estime de soi et le lien social

Préserver l'autonomie

S'inscrire dans les objectifs des PAP

**Les acteurs du projet d'animation**

Les professionnels

Les bénévoles

Les familles

Les partenaires extérieurs



**PROJET D'AIDE  
et DE SOINS**

**Douleur et soins palliatifs**

Mesure et traitement de la douleur  
(conventionnel et alternatif)  
Accompagnement de la fin de vie

**Nutrition / dénutrition**

Prévention en santé bucco-dentaire  
Surveillance du poids et accompagnement nutritionnel  
Surveillance de l'hydratation  
Traitement du risque d'escarres

**Chutes**

Evaluation du risque de chutes  
Mesures de prévention (maintien de la motricité et iatrogénie)  
Contention  
Analyse des chutes

**Troubles cognitifs et psychiatriques**

Accompagnements personnalisés (PASA..)  
Partenariat UMPSA



**PROJET D'AIDE  
et DE SOINS**

**Prise en charge médicamenteuse**

Politique de sécurisation

Audit du circuit du médicament

Pharmacien référent (partenariat officine  
de ville)

**Prise en charge des urgences**

Maitrise des gestes d'urgence (formation EHPUR)

Matériel d'urgence

Dossier de liaison d'urgence

**Partenariat et collaborations**

Intervention des professionnels libéraux  
(médecins, kinésithérapeutes)

Conventions avec les services hospitaliers  
(notamment mobiles)



## **PROJET SOCIAL**

### **Stratégie et pilotage des ressources humaines**

Lignes directrices de gestion (stratégie pluriannuelle de pilotage)

Rapport social unique

### **Les ressources humaines**

Organigramme et effectifs

Recrutement et intégration des professionnels

Accompagnement et développement des compétences (formation continue)

### **Qualité de vie au travail et prévention des risques**

Analyse des risques professionnels

Dialogue social

**PROJET  
QUALITE et  
GESTION DES  
RISQUES**

**Responsabilité sociale des entreprises**

Energies

Alimentation

Déchets

**Démarche qualité**

Evaluation référentiel HAS

Démarche d'amélioration continue de la qualité (audits, plans d'actions, indicateurs)

Politique de prévention et de lutte contre la maltraitance

Gestion des risques : signalement des événements

indésirables, plaintes et réclamations, maîtrise du risque

infectieux, gestion de crise et plan de continuité d'activités

**Pilotage et maîtrise réglementaire**

Système d'informations (organisation des données, dossier de soins informatisé et ESMS

Numérique)

RGPD

Outils au service de la gouvernance (tableaux de bord)



# PROJET de SERVICE de L'ACCUEIL DE JOUR

## **Présentation**

6 places autorisées pour accueillir des personnes âgées de plus de 60 ans, vivant à domicile et présentant des troubles des fonctions supérieures, nécessitant une stimulation dans les actes de la vie quotidienne.

Afin de préserver la vie sociale de ces personnes, leur faire bénéficier d'une prise en soins adaptée et permettant une solution de répit pour les familles

## **Personnes accompagnées**

File active de 13 personnes

Moyenne d'âge : 84 ans

Parcours personnalisé (phase test)

Lien avec l'entourage

## **Organisation**

Accueil du mardi au jeudi par deux aides médico-psychologiques

Equipe d'encadrants pluridisciplinaire

Programme d'animations adaptées, à visée thérapeutique

## **Ancrage territorial et partenariat**

Collaboration EHPAD / PASA

Partenariats inter-accueils de jour

Actions aide aux aidants

# La mise en œuvre et le suivi du projet d'établissement

- Recensement des axes d'amélioration identifiées dans le projet d'établissement en **30 objectifs**, priorisés sur les 5 années à venir, classés par **thèmes**, et confiés à des **responsables**
- **Objectifs** rattachés aux objectifs du CPOM et déclinés en actions, elles-mêmes confiées à des **pilotes**
- **Evaluation annuelle** de l'avancement des objectifs, présentée à l'occasion du **rapport d'activité** de l'année écoulée